

Aktualna obvestila št. 03-2019**UGOTAVLJANJE VPLIVA ALKOHOLA, DROG ALI DRUGIH PREPOVEDANIH SUBSTANC**

Kako po pravni poti popolnoma pravilno izpeljati postopek ugotavljanja stanja delavca, pri katerem obstaja utemeljen sum, da je pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc, z namenom, da ne bi imel delavčev odvetnik utemeljene pripombe na morebiten nepravilen postopek, poseganje v zasebnost, kršenje ustavnih pravic,...?

Delodajalec ugotavlja stanje po postopku in na način, določenima z internim aktom delodajalca.

Določba 51. člena ZVZD-1 o prepovedi dela pod vplivom alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc ni namenjena morebitnim disciplinskim postopkom in ukrepom zoper delavce, temveč zagotavljanju varnosti delavcev in to predvsem na delovnih mestih, kjer so nevarnosti za nezgode večje.

Postopek, način in sredstva ugotavljanja nedovoljenih stanj so zato lahko prilagojeni temu namenu.

V kolikor delodajalec interni akt sprejme po posvetovanju z delavci oziroma njihovimi predstavniki ter organiziranimi sindikati, bo zelo verjetno postopke lažje izpeljati tudi v praksi in z manj utemeljenimi ugovori.

Kdo lahko izvaja preizkus alkoholiziranosti, vpliva drog ali drugih prepovedanih substanc (pogoji, oprema, registracija, usposobljenost,...)?

Način, postopek, določitev pooblaščenih oseb, ki lahko izvajajo ukrepe ugotavljanja alkoholiziranosti, vpliva drog ali drugih prepovedanih substanc, sprejme delodajalec z internim aktom.

Predpisi na področju varnosti in zdravja pri delu ne določajo posebnih pogojev za opremo ali pooblaščne osebe.

Varno in zdravo!