

Obvestila št. 02-2021

Ali je okužba s COVID-19 poškodba pri delu?

Tretja alineja prvega odstavka 66. člena ZPIZ-2 določa, da za poškodbo pri delu po tem zakonu šteje »obolenje, ki je neposredna in izključna posledica nesrečnega naključja ali višje sile med opravljanjem dela oziroma dejavnosti, na podlagi katere je oboleli zavarovan«.

V zvezi z navedenim pojasnjujemo, da morata biti kumulativno izpolnjena pogoja, in sicer pogoj neposrednosti in izključnosti.

To pomeni, da je potrebno dokazati, da je obolenje neposredno in izključno povezano z okužbo na delovnem mestu.

Če so omenjeni pogoji izpolnjeni, je treba obolenje opredeliti kot poškodbo pri delu, vključno s prijavo obrazca »Prijava poškodbe pri delu, IVZS, IRSD, verzija 04«. Zaposleni je v tem primeru upravičen do nadomestila plače v višini 100%, ki gre v prvih 30-ih dneh v breme delodajalca.

Vendar pa velja dejstvo, da lahko ima splošno priznavanje okužbe s COVID-19 kot poškodbe pri delu nepredvidljive posledice (izkrivljanje dejanskega stanja, prikrivanje resničnih vzrokov nastanka okužb, regresni zahtevki, odškodninski zahtevki, ugotavljanje kazenske odgovornosti,...).

Kadar pa neposrednosti in izključnosti ne moremo z gotovostjo izkazati, gre po mnenju Ministrstva za zdravje v primeru potrjene okužbe s COVID-19 za primer upravičene odsotnosti zaradi izolacije, ki jo odredi zdravnik oziroma za odsotnost z dela zaradi bolezni.

Podrobneje o tem je opredeljeno v uradnem mnenju Ministrstva za zdravje na tej povezavi:

<https://www.gov.si/assets/ministrstva/MZ/DOKUMENTI/Koronavirus/Okuzba-z-virusom-SARS-CoV-2-kot-poskodba-pri-delu-2.-12.-2020.pdf>

Varno in zdravo!

Vir: MZ